



Valmieras novada fonda ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2007.-2011. gadam

Stratēģijas saturs

- I. Situācijas analīze
 - Pašreizējās situācijas apraksts
 - SVID analīze
- II. Fonda misija un vīzija
 - Misija
 - Vīzija
 - Fonda vērtības
- III. Darbības teritorija
- IV. Mērķi un uzdevumi
- V. Rīcības plāns
 - Līdzekļu piesaiste sabiedrības vajadzībām
 - Neaizskaramā kapitāla veidošana un izmantošana
 - Administratīvo resursu un citu aktivitāšu nodrošināšana
- VI. Līdzekļu piesaistes plāns
 - Finanšu plāns 2007.-2011. gadam
 - Detalizēts finanšu plāns 2007. gadam

I. Situācijas analīze

Pašreizējās situācijas apraksts

Valmieras novada fonds (oficiāli: nodibinājums "Valmieras novada fonds") dibināts 2005. gada 30. jūnijā, reģistrēts Uzņēmumu reģistrā 28. jūlijā. Piešķirts sabiedriskā labuma organizācijas statuss 2005. gada 19. augustā darbības jomā "labdarība".

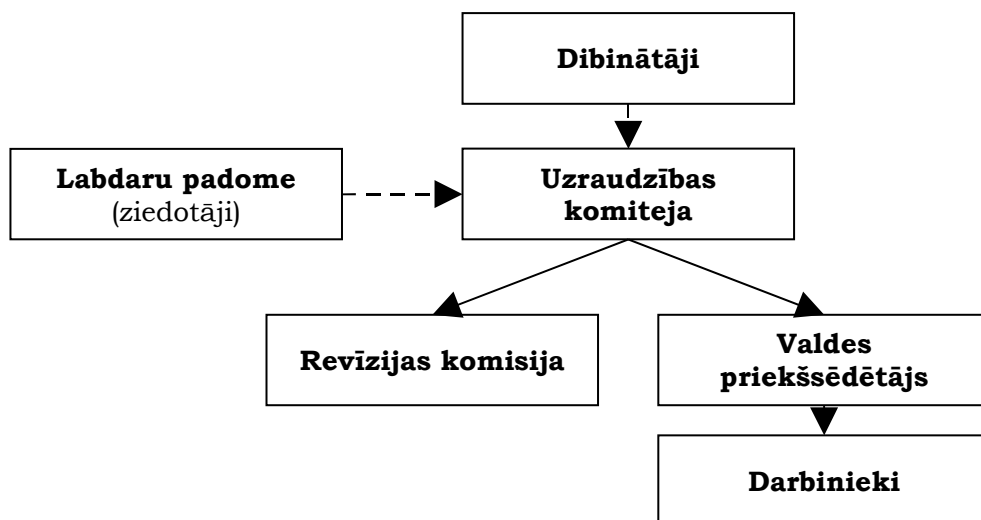
Fonda mērķis: attīstīt kopienu filantropiju un mērķtiecīgas ziedošanas tradīcijas Valmieras rajonā, kā arī sekmēt Valmieras pilsētas un rajona izaugsmi, atbalstot vietējiem iedzīvotājiem un novadam nozīmīgas iniciatīvas sociālajā sfērā, izglītībā, kultūrā, mākslā, amatieru sportā, novada vēsturē, vides aizsardzībā un citās jomās, kam nav peļņas gūšanas rakstura.

Fonda dibinātāji bija 13 valmierieši no visām sabiedrības grupām – biznesa vides, nevalstiskā sektora, medijiem, pašvaldības:

- Anta Amerika,
- Normunds Cercins,
- Ričards Gailums,
- Evija Grāvelsiņa,
- Zita Gustavsone,
- Artis Jansons,
- Inga Jurka,
- Lauma Kugrēna,
- Antra Lāce,
- Ināra Miķelsone,
- Andrejs Miķelsons,
- Daiga Rokpelne,
- Anda Vaiče.

Lai nodrošinātu fonda darbību atbilstoši plašas Valmieras rajona sabiedrības interesēm un finanšu caurredzamību, tā pārvaldē iesaistītas visas 3 galvenās sabiedrības grupas.

1. attēls. Fonda struktūra.



Fonda izpildinstitūcija ir Valdes priekšsēdētājs, līdz 2008. gada vasarai par to dibinātāji ievēlejuši Ansi Bērziņu.

Fonda pārraudzības institūcija un padomdevējs ir Uzraudzības komiteja 7 cilvēku sastāvā, ko uz 2 gadiem apstiprina līdzšinējā komiteja. Tās pašreizējais sastāvs:

- Normunds Cercins, komitejas priekšsēdētājs – SIA “Dizaina centrs” vadītājs, Vidzemes Tirgotāju savienība,
- Ričards Gailums – AS “SEB Latvijas Unibanka” Valmieras filiāles pārvaldnieks, Valmieras pilsētas pašvaldības domes priekšsēdētāja vietnieks,
- Zenta Ilķēna – Valmieras pilsētas pašvaldības Attīstības nodaļas vadītāja,
- Artis Jansons – Vidzemes Olimpiskā centra direktors, Valmieras Uzņēmēju klubs,
- Lauma Kugrēna – AS “Valmieras stikla šķiedra” Budžeta kontroles daļas vadītāja,
- Antra Lāce – Valmieras rajona laikraksta “Liesma” galvenā redaktore,
- Daiga Rokpelne – Valmieras bibliotēkas direktore, Valmieras Zonta klubs.

Savukārt Revīzijas komisijas uzdevums ir veikt finanšu pārbaudi vismaz reizi gadā pirms gada pārskata sagatavošanas un publiskošanas. Tās pašreizējais sastāvs:

- Anta Amerika, komisijas priekšsēdētāja – AS “Hansabanka” Valmieras filiāles uzņēmumu kredītspeciāliste,
- Evija Grāvelsiņa – Valmieras vārdzirdīgo internātskolas pedagoģe,
- Inga Jurka – Nodarbinātības valsts aģentūras konsultante.

Līdz 2007. gadam Valmieras novada fondu finansiāli galvenokārt nodrošina Baltijas – Amerikas Partnerattiecību programmas finansējums (USD 8000-10000 gadā). 2005. gada beigās saņemta LVL 300 dotācija no Valmieras pilsētas pašvaldības, bet 2007. gadā – LVL 1500 dotācija no Valmieras rajona padomes. Atsevišķām aktivitātēm piesaistīts cits ārvalstu finansējums: informatīvo materiālu sagatavošanai no Nīderlandes vēstniecības Mazo grantu programmas, bet pieredzes braucienam uz Slovākijas fondiem – no Eiropas Savienības programmas “Phare”, Valmieras Iedzīvotāju forumam – no Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta Lauku NVO programmas ietvaros.

Kopš dibināšanas Valmieras novada fonds organizējis četrus vietējo projektu konkursus visā Valmieras rajonā un vienu Valmierā:

- 1) “Dari sev un citiem!” – termiņš: 2006. gada 6. marts; Nīderlandes korporatīvā fonda “KNHM” finansējums EUR 26500; vispārīgais konkurss, atbalstīti 25 projekti;

- 2) "Labākai rītdienai" – termiņš: 2006. gada 7. augusts; AS "Valmieras stikla šķiedra" ziedojums, konkursa finansējums LVL 1500; atbalstīti 6 projekti sociālajā jomā;
- 3) SEB Unibankas konkurss sportisko aktivitāšu nodrošinājumam – termiņš: 2006. gada 7. novembris; AS "SEB Latvijas Unibanka" ziedojums, konkursa finansējums LVL 750; atbalstīti 6 projekti;
- 4) Labo darbu programmas 2006. gada konkurss – termiņš: 2007. gada 16. janvāris; Labdaru padomes un citu personu ziedojumi, Valmieras pilsētas pašvaldības dotācija, konkursa finansējums LVL 1000,00; atbalstīti 3 projekti.

Paralēli atbalstīts mērķprojekts "Vidzemes Augstskolas Gadagrāmata 2006" – pirmajā konkursā noraidīts pieteikums, kam pēc tam piesaistīts ziedojums no AS "SEB Latvijas Unibanka".

2006. gada jūlijā-septembrī kopā ar fondu "Ziedot" un citiem Latvijas kopienu fondiem īstenota labdarības akcija "Skolas soma" – ziedojumu piesaiste skolas piederumu iegādei trūcīgo ģimeņu pirmklasniekiem Valmieras rajonā.

SVID analīze

Stiprās puses

- Ir sabiedriskā labuma statuss
- Izveidojusies laba sadarbība ar līdzšinējiem projektu pieteicējiem
- Uzraudzības komiteja ar atpazīstamiem un respektabliem valmieriešiem
- Sekmīga pieredze ar pirmajiem projektu konkursiem
- Ir radīta vizuālā identitāte
- Fonda biroja atrašanās vieta Valmieras centrā
- Labi telpu resursi, semināru zāle
- Laba sadarbība ar Latvijas kopienu fondiem, līdzdalība Kopienu fondu kustībā
- Pašreiz fondam ir sabiedrībā atpazīstams, uzticams un spējīgs vadītājs

Vājās puses

- Nepietiekami atpazīstams vietējā sabiedrībā
- Uzņēmēji personīgi nepazīst fondu
- Darbinieki ir jaunieši, un tas dažkārt nerada pietiekami nopietnu iespaidu
- Nestabils administratīvais nodrošinājums

Iespējas

- Saņemt Ministru kabineta atļauju un izmaksāt stipendijas bez iedzīvotāju ienākuma nodokļa
- Pilnveidot un popularizēt fonda vizuālo identitāti un tās atpazīstamību
- Uzraudzības komitejas aktīvāka iesaistīšanās darbā pie ziedotāju piesaistes
- Neaizskaramā kapitāla palielināšana
- Sadarbība un atbalsts no rajona padomes un vietējām pašvaldībām
- Jaunu ziedojumu piesaistes veidu attīstīšana
- Labdarības tradīciju iedzīvināšana

Draudī

- Līdzšinējās uzņēmēju ziedošanas saites "aizņem" visus ziedotāju resursus vai vienkārši ir pretarguments jaunai sadarbībai
- Neuzticība ziedot, nezinot konkrēto projektu vai saņēmēju
- Administratīvo resursu trūkums, kas var novest pie profesionālu darbinieku trūkuma
- Izmaiņas likumdošanā, kas kavē labdarības attīstību
- Reģionālās reformas ietekme uz Valmieras rajonu (jēdziena "Valmieras novads" nozīme)

II. Fonda misija un vīzija

Misija

Valmieras novada fonda misija ir būt par partneri tiem, kuri vēlas ziedot, un tiem, kuri vēlas īstenot vietējās iniciatīvas, tādējādi iesaistot Valmieras pilsētas un rajona dzīves kvalitātes uzlabošanā visas sabiedrības grupas.

Vīzija

Valmieras novada fonds ir līderis mērķtiecīgas labdarības jomā ar sasniegumiem Valmieras pilsētas un rajona dzīves kvalitātes uzlabošanā. Ziedotājiem un ziedojumu saņēmējiem fonds ir labs un profesionāls partneris, ko vietējā sabiedrībā pazīst un kuram uzticas.

Fonda vērtības

- Mērķtiecīga vietējā ziedošana,
- profesionalitāte,
- atbalsts vietējās sabiedrības aktuālākajām vajadzībām,
- skaidras un saprotamas projektu īstenošanas procedūras,
- draudzīgs vietējiem iedzīvotājiem,
- caurskatāma fonda darbība un finanses,
- uzņēmīgi vietējie cilvēki.

III. Darbības teritorija

Fonda darbības ģeogrāfiskā teritorija ir Valmieras rajons. Pamata dati¹:

- kopējais iedzīvotāju skaits: 58 312;
- pašreizējā administratīvajā dalījumā ietver 23 vietējās pašvaldības:
 - Valmiera (rajona centrs) – 27 495 (47% no kopskaita),
 - Mazsalaca ar lauku teritoriju – 2270,
 - Rūjiena – 3558,
 - Bērzaines pagasts – 666,
 - Brenguļu pagasts – 993,
 - Burtnieku novads – 1621,
 - Burtnieku pagasts – 1540,
 - Dikļu pagasts – 1280,
 - Ipiķu pagasts – 299,
 - Jeru pagasts – 1431,
 - Kauguru pagasts – 1582,
 - Kocēnu pagasts – 3074,
 - Ķoņu pagasts – 798,
 - Lodes pagasts – 398,
 - Naukšēnu pagasts – 1569,
 - Ramatas pagasts – 530,
 - Rencēnu pagasts – 1740,
 - Sēļu pagasts – 528,
 - Skauņkalnes pagasts – 846,
 - Vaidavas pagasts – 1148,
 - Valmieras pagasts – 3303,
 - Vilpulkas pagasts – 732,
 - Zilākalna pagasts – 911.

¹ Dati uz 2007. gada 1. janvāri, iegūti Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes mājas lapā, <http://www.pmlp.gov.lv/images/documents/04.pdf>

IV. Mērķi un uzdevumi

Valmieras novada fonda mērķi tuvākajiem 5 gadiem un to sekmīgai sasniegšanai īstenojamie uzdevumi ir šādi:

1. Paplašināt atbalstu Valmieras rajona sabiedrības vajadzību apmierināšanai un iniciatīvu īstenošanai visās sabiedriskā labuma jomās.

- 1.1. Ik gadu organizēt vismaz vienu projektu konkursu Labo darbu programmā bez tematiskajiem ierobežojumiem, 2008. gadā šim nolūkam piesaistot Valmieras rajona privātpersonu, uzņēmumu un pašvaldību finansējumu vismaz LVL 2000,00 apmērā, bet turpmāk palielinot piesaistītā finansējuma apjomu par vismaz 25% ik gadu.
- 1.2. Ik gadu organizēt vismaz 5 tematiskos projektu konkursus (aptverot sociālo, vides sakārtošanas, sporta, kultūras un citas vietējai sabiedrībai aktuālas jomas), caur uzņēmumu labdarības programmām katram konkursam gadā piesaistot vismaz LVL 1500,00 lielu finansējumu un palielinot konkursu finansējumu par vismaz 20% ik gadu.
- 1.3. Atbalstīt konkrētus sabiedriska labuma mērķus vai pēkšņas vajadzības caur īpašām labdarības akcijām vai mērķa projektiem (1-2 projekti gadu), ziedojumus šim mērķim galvenokārt piesaistot no Valmieras rajona privātpersonām ar masu komunikācijas metodēm.
- 1.4. Regulāri noskaidrot Valmieras rajona sabiedrības vajadzības, reizi 3 gados veicot rajona iedzīvotāju aptauju, sākot ar 2008. gadu, un reizi 3 gados organizējot Valmieras iedzīvotāju forumu prioritāšu noteikšanai Labo darbu programmā.

2. Veicināt mērķtiecīgas ziedošanas attīstību Valmieras rajonā.

- 2.1. Regulāri pilnveidot daudzveidīgu ziedošanas iespēju un citu sadarbības iespēju klāstu, strukturēt to pēc potenciālās mērķa auditorijas – uzņēmumi, privātpersonas vai masu ziedotāji – un attiecīgās ziedošanas iespējas piedāvāt tai atbilstošajai auditorijai.
- 2.2. No 2008. gada piedāvāt Valmieras rajona uzņēmumiem labdarības stratēģiju un korporatīvās sociālās atbildības programmu izstrādi:
 - ik gadu sekmēt vismaz viena uzņēmuma labdarības stratēģijas izstrādi.
 - īstenot uzņēmumu labdarības programmas, vadoties no uzņēmuma labdarības stratēģijas vai Valmieras rajona sabiedrības vajadzībām – uzdevuma izpildes rādītājs tieši sasaucas ar 1.2. uzdevuma rezultātiem,
- 2.3. Popularizēt Valmieras rajona sabiedrībā kopienu filantropiju, regulāri informējot par labdarību, VNF aktivitātēm un ziedošanas iespējām:
 - no 2008. gada reizi ceturksnī vai reizi divos mēnešos izplatīt fonda mērķa grupām un ikvienam interesentam fonda ziņu lapu,
 - regulāri uzturēt aktuālu un visaptverošu informāciju VNF interneta mājas lapā,
 - sadarbībā ar Valmieras rajona medijiem publicēt rakstu un sižetu sērijas par kopienu filantropiju, par ziedotāju un projektu īstenošanu labajiem piemēriem.
- 2.4. Sadarbībā ar Vidzemes Mūzizglītības centru izstrādāt un no 2008. gada vismaz reizi gadā realizēt lekciju kursus (vai kursu sēriju) par filantropiju, sociāli atbildīgu biznesu un tā ieguvumiem Valmieras rajona uzņēmumiem un citiem interesentiem.

3. Sekmēt labdarības idejas un sociāli atbildīgas apziņas nostiprināšanos Valmieras rajona jauniešos.

- 3.1. Uzsākt Stipendiju programmu kā līdzekli jauniešu tiešai saskarsmei ar labdarību:
 - līdz 2008. gada vasarai izveidot vismaz trīs stipendijas Valmieras rajona jauniešiem studijām augstskolās un/vai mācībām arodskolās, rajona vidusskolās, mūzikas vai mākslas skolās,
 - nākamajos gados izsniegt vismaz 5 stipendijas ik gadu, no tām vismaz pusi augstskolu studentiem.
- 3.2. Izveidot īpašu mērķprogrammu Valmieras rajona vai konkrētas pašvaldības jauniešu iesaistīšanai kopienu filantropijas veicināšanā, iepazīstinot jauniešus ar kopienu filantropiju, ziedojumu piesaisti un projektu konkursu organizēšanu un viņiem pašiem piedaloties visu minēto aktivitāšu īstenošanā:

- līdz 2009. gada septembrim īstenot vismaz vienu tematisko jaunatnes projektu konkursu, kuram ziedojumu piesaisti un izvērtēšanu koordinējuši paši jaunieši,
 - īstenot “jauniešu programmas” konkursu ik pēc 2 gadiem.
- 3.3. Līdz 2008. gada decembrim izveidot un uzsākt apmācību programmas vai lekciju kursus par filantropiju un korporatīvo sociālo atbildību studentiem Vidzemes Augstskolā vai Valmieras rajona vidusskolu jauniešiem.
- 4. Stiprināt fonda ilgtermiņa stabilitāti neatkarīgi no ārvalstu finansētājiem.**
- 4.1. Paplašināt fonda regulāro ziedotāju loku:
- nodrošināt visu esošo Labdaru padomes dalībnieku ikgadēju ziedojumu; 2007. gadā piesaistīt fonda Labdaru padomei vismaz 5 jaunus dalībniekus; līdz 2011. gadam piesaistīt Labdaru padomei kopumā vismaz 50 dalībniekus,
 - šī uzdevuma izpildes rādītāji tieši sasaucas ar 1.1. uzdevuma izpildi.
- 4.2. Veicināt fonda neizskaramā kapitāla pieaugumu, izmantojot dažādas līdzekļu piesaistes metodes un veicot saimniecisko darbību filantropijas jomā:
- līdz 2007. gada decembrim uzkrāt neizskaramo kapitālu vismaz LVL 5400,00 apmērā,
 - turpmākajos gados nodrošināt neizskaramā kapitāla ikgadēju pieaugumu vismaz 35% apmērā, līdz 2011. gadam uzkrājot neizskaramo kapitālu LVL 18 000 apmērā.
- 4.3. Piesaistīt pašvaldību vai valsts atbalstu fonda administratīvajiem izdevumiem vismaz LVL 2000,00 apmērā ik gadu.

Mērķu un uzdevumu īstenošanai fonds iesaistās Kopienų fondu kustības aktivitātēs un sadarbojas ar kopienu fondiem Latvijā un Eiropā.

V. Rīcības plāns

Līdzekļu piesaiste sabiedrības vajadzībām

1. Labo darbu programma

Visplašāko sabiedrības vajadzību un iedzīvotāju iniciatīvu atbalstīšanai tiek paplašināta ziedojumu piesaiste Labo darbu programmai.

Līdzekļu piesaistes veidi:

- 1) Labdaru padome – uzņēmumi un privātpersonas, kas ziedo vismaz 100 latus gada laikā un balso projektu konkursu izvērtēšanā.
- 2) Veicināt privātpersonu ziedojumus Labo darbu programmai, veicot arī īpašus pasākumus šim mērķim.
- 3) Pašvaldību dotācijas.
- 4) Peļņa no neizskaramā kapitāla ieguldījumiem (atbilstoši kapitāla izmantošanas vadlīnijām).

2. Tematiskie projektu konkursi

Specifiskām iedzīvotāju iniciatīvām atbilstoši sabiedrības vajadzību izpētei tiek paplašināts tematisko projektu konkursu loks.

Ņemot vērā līdzšinējo pieredzi, uzsāktās sadarbības un sabiedrības vēlmes, tiek noteiktas šādas orientējošas konkursu tematikas:

- sociālās problēmas,
- sports (sporta piederumi, pasākumi u.c.),
- kultūra un māksla,
- vides sakārtošana,
- jaunieši,
- īpašais ideju konkurss Vidzemes Augstskolas studentiem,
- citas tēmas pēc iedzīvotāju un ziedotāju priekšlikumiem.

Tematiskajiem konkursiem līdzekļi tiek piesaistīti no atsevišķiem ziedotājiem, konkursus nosaucot ziedotāja vārdā, tēmas vārdā vai citā vārdā pēc fonda un ziedotāja vienošanās.

Jauniešu tematiskā projektu konkursa organizēšanas veids tiek plānots īpaša programma, kas vienlaikus ietver jauniešu izglītošanu un iesaisti ziedojumu piesaistē (atbilstoši stratēģijas 3.2. uzdevumam).

3. Stipendiju programma

Jauniešu atbalstam un filantropijas idejas iedzīvināšanai tiek attīstīta Stipendiju programma, kuras ietvaros tiek piešķirtas stipendijas Valmieras pilsētas un rajona jauniešiem studijām augstskolās, arodskolās, vidusskolās, mūzikas vai mākslas skolās.

Līdzekļu piesaistes veidi:

- 1) Uzņēmumu stipendijas augstskolu studentiem – stipendijas apmērs vismaz LVL 700 gadā vienai stipendijai.
- 2) Uzņēmumu vai organizāciju stipendijas vidējās izglītības iestāžu audzēkņiem.
- 3) Valmieras novada stipendija – aicināt ziedot ikvienu Valmieras rajona iedzīvotāju un stipendiju par iegūtajiem līdzekļiem izsludināt vismaz reizi 2 gados, sākot ar 2009. gadu.

4. Labdarības akcijas

Atsevišķiem mērķiem 1 vai 2 reizes gadā tiek organizētas īpašas labdarības akcijas:

- 1) Akcija “Skolas soma” – turpināt katra gada jūlijā-septembrī 2006. gadā uzsāktu akciju; palielināt Valmieras rajonā piesaistīto ziedojumu summu no uzņēmumiem un anonīmajiem ziedotājiem ar plašāku informatīvo kampaņu.
- 2) Otra labdarības akcija – pavasarī vai ap Ziemassvētkiem, katru gadu citam mērķim atkarībā no sabiedrības vajadzībām.

Līdzekļu piesaisti akcijām izvērst caur masu komunikāciju, ziedojumu kastītēm. Ja iespējams, šādu akciju organizēšanā sadarboties ar portālu Ziedot.lv un Kopienų fondu kustības dalībniekiem.

Neaizskaramā kapitāla veidošana un izmantošana

Neaizskaramā kapitāla palielināšanas metodes:

- 1) Akcija “100 draugi Valmieras novadam”:
 - persona (fiziska vai juridiska), kas ziedojusi šai akcijai Uzraudzības komitejas noteiktu summu, iegūst Valmieras novada drauga statusu,
 - saņemtie ziedojumi pilnā apmērā tiek novirzīti neaizskaramajam kapitālam.
- 2) Labo darbu programmas un tematisko konkursu ziedojumu apjoma palielināšana – turpināt 15% no ziedojumiem novirzīt neaizskaramajam kapitālam.
- 3) Neaizskaramā kapitāla investēšana.
- 4) Saimnieciskās darbības rezultātā gūtā “peļņa” (saimnieciskās darbības ienākumu pārsvars pār attiecīgajiem izdevumiem):
 - Ziemassvētku apsveikumu kartiņu akcija – palielināt pārdošanas apjomus, piedāvājot kartiņas citiem uzņēmumiem un pārdodot mazumtirdzniecības vietās;
 - labdarības stratēģiju izstrāde un citi pakalpojumi uzņēmumiem;
 - valsts un pašvaldību pasūtījumu izpilde pilsoniskās sabiedrības jomā – sekot līdzi ministriju un pašvaldību izsludinātajiem pasūtījumu konkursiem un piedāvāt fonda pakalpojumus, tādējādi gūstot finansējumu gan izdevumu segšanai, gan neaizskaramajam kapitālam.

Lai nodrošinātu naudas neuzdamību, neaizskaramā kapitāla pieaugums pēc grāmatvedības uzskaites tiek aprēķināts divas reizes gadā un tiek regulāri ieguldīts pēc šādiem principiem:

- prognozējamais ieguvums ir vismaz tā brīža inflācijas apmērā,
- investējot ieguldījumu fondos vai investīciju tirgū, izvēlēties zema vai vidēja riska piedāvājumu plānus ar vēlamo ieguldījuma termiņu – 2-3 gadi.

Neaizskaramā kapitāla gūto augļu izmantošanas kārtība:

- sākotnēji augļi tiek pieskaitīti neaizskaramajam kapitālam,
- kad neaizskaramā kapitāla apjoms pārsniedz LVL 20 000, gūtie augļi reizi gadā tiek pievienoti Labo darbu programmas uzkrājumam.

Administratīvo resursu un citu aktivitāšu nodrošināšana

Fonda administratīvo resursu un citu aktivitāšu finansējuma piesaistes veidi:

- 1) Norvēģijas finanšu instrumenta NVO fonda grantu konkursi – piesaistīt darbības nodrošinājumu 2007.-2009. gadam.
- 2) Ziedojumu apjoma palielināšana Labo darbu programmai, tematiskajiem konkursiem un stipendiju programmai – turpināt 10% no ziedojumiem novirzīt brīvas lietošanas līdzekļiem.
- 3) Valmieras pilsētas un rajona pašvaldību dotācijas.
- 4) Valsts programmu finansējums filantropijas veicināšanas mērķiem.
- 5) Saimnieciskās darbības veikšana:
 - labdarības stratēģiju izstrāde un citi pakalpojumi uzņēmumiem, par kuriem gūtie ieņēmumi vispirms tiek izlietoti radušos izdevumu segšanai,
 - valsts un pašvaldību pasūtījumu izpilde pilsoniskās sabiedrības jomā – sekot līdzi ministriju un pašvaldību izsludinātajiem pasūtījumu konkursiem un piedāvāt fonda pakalpojumus.
- 6) Dalība projektu konkursos ar nosacījumu, ka gūtais finansējums pārsniedz ieguldīto darbu un līdzekļus.

VI. Līdzekļu piesaistes plāns**Finanšu plāns 2007.-2011. gadam**

Līdzekļu piesaistes mērķis	2007	2008	2009	2010	2011	Kopā
Finansējuma apjoms Labo darbu programmā, LVL	2400	2000	2600	3300	5000	15300,00
Atbalstīto projektu skaits	8	7	9	11	17	52
Finansējuma apjoms tematiskajiem projektu konkursiem, LVL	6500	7500	9000	10800	13000	46800,00
Atbalstīto projektu skaits	22	25	30	36	43	156
Neaizskaramā kapitāla apjoms, LVL	5400	7300	9900	13300	18000	
Stipendiju skaits	-	3	5	5	5	18
Labdaru padomes dalībnieku skaits	9	16	23	30	50	

Detalizēts finanšu plāns 2007. gadam*Nepieciešamais finansējums 2007. gadam*

	Summa, LVL
1. Līdzekļi sabiedrības vajadzību atbalstam	11 300,00
Labo darbu programmas konkurss (LABD)	1 900,00
Sociālās jomas projektu konkurss (VŠŠ)	1 875,00
Vides jomas projektu konkurss (HIPO)	2 000,00
Sporta jomas projektu konkurss (SEB)	1 125,00
Projektu konkurss Vidzemes Augstskolas studentiem	1 500,00
Akcija "Skolas soma"	2 000,00
Uzkrājums Labo darbu programmai	900,00
2. Administratīvie izdevumi	6 445,00
darba alga	3 600,00
DD soc. iemaksas (24,09%)	867,00
interneta nodrošinājums	220,00
telekomunikācijas	360,00
kancelejas izdevumi	90,00
transporta izdevumi	162,00
biroja telpu noma	90,00
bankas pakalpojumu izmaksas	45,00
reklāmas izdevumi	450,00
citi izdevumi	516,00
mājas lapas uzturēšana	45,00
3. Citas aktivitātes, pasākumi	3 300,00
Fonda 2 gadu jubileja	100,00
Ziemassvētku apsveikumu akcija	500,00
Apkaimes attīstības rokasgrāmata	2 700,00
4. Neizskaramais kapitāls	3 410,00
5. Rezerves līdzekļu uzkrājums	1 256,00
Kopā:	25 711,00

Detalizēts līdzekļu piesaistes pārskats 2007. gadā

Mērķa grupas / avoti	Sabiedr. labuma mērķi	Admin. izdevumi	Citas aktivitātes	Neizskaramais kapitāls	Rezerves līdzekļi	Plānotais finanšu apjoms, LVL
Uzņēmumi	5 598,33	300,00	0,00	1 053,00	868,67	7 820,00
<i>Labo darbu programma '2007</i>	90			18	12	120,00
<i>Sociālās jomas konkurss</i>	1875			375	250	2 500,00
<i>Sporta konkurss</i>	1125			225	150	1 500,00
<i>Konkurss ViA studentiem</i>	1500			300	200	2 000,00
<i>Akcija "Skolas soma"</i>	333,33				166,67	500,00
<i>Reklāma VTV</i>		300				300,00
<i>Labo darbu programma '2008</i>	675			135	90	900,00
Individuālie ziedotāji	225,00	45,00	0,00	45,00	30,00	345,00
<i>Labo darbu programma '2008</i>	225			45	30	300,00
<i>Mājas lapas uzturēšana</i>		45				45,00
Pašvaldības	500,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	1 500,00
<i>Valmieras rajona padome</i>	500	1000				1 500,00
Masu ziedojumi	226,67	0,00	0,00	12,00	91,33	330,00
<i>Labo darbu programma - tālrunis</i>	60			12	8	80,00
<i>Akcija "Skolas soma"</i>	166,67				83,33	250,00
Sadarbības partneri	1 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 500,00
<i>Akcija "Skolas soma"</i>	1500					1 500,00
Ārvalstu fondi	1 250,00	5 100,00	100,00	0,00	0,00	6 450,00
<i>BAPP</i>		5100	100			5 200,00
<i>KNHM</i>	1250					1 250,00
Ieņēmumi no saimnieciskās darbības	2 000,00	0,00	3 200,00	2 300,00	266,00	7 766,00
<i>Ziemassvētku kartiņas</i>			500	700		1 200,00
<i>Apkaimes rokasgrāmata</i>			2700	1200		3 900,00
<i>Vides jomas konkurss</i>	2000			400	266	2 666,00
Kopā:	11300,00	6445,00	3300,00	3410,00	1256,00	25711,00